

IL CORRIERE DELLA N. 2/2026 PREVIDENZA

A cura di: Massimo Sarzi Sartori





LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2026 PER LAVORATORI DIPENDENTI

In questo secondo numero dedicato alla legge di bilancio dell'anno 2026, affrontiamo i seguenti novità:



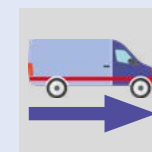
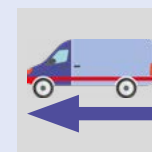


Nuove tutele per i genitori

Nuove tutele per i genitori che lavorano introdotte con lo scopo di favorire la genitorialità:

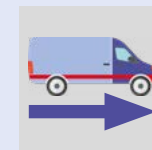
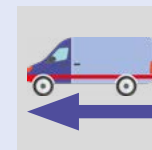
- L'aumento del periodo di fruizione del congedo parentale, dal 2026 sarà possibile richiederlo fino al compimento del 14° anno di età del figlio, prima era fino a 12 anni.
- Vengono raddoppiati da 5 a 10 i giorni di permesso non retribuito per malattia dei figli oltre il terzo anno di vita e fruibili alternativamente da ciascun genitore; tali permessi possono essere richiesti fino al compimento dei 14 anni, in precedenza il limite era fino ad 8 anni.
- Il datore di lavoro che assume un lavoratore con contratto a tempo determinato in sostituzione del genitore assente per congedo di maternità, può prolungare il contratto di lavoro, in affiancamento al genitore sostituito, fino ad un anno dalla data di nascita del bambino o dalla data di accoglienza in famiglia in caso di adozione o affido.

CONTINUA





- I genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno tre figli ed almeno uno con età inferiore a 10 anni (senza limiti di età se figli con disabilità), hanno la priorità per chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno in part-time o, se già a part-time, possono chiederne la rimodulazione dell'orario, di conseguenza i datori di lavoro potranno fruire di particolari agevolazioni contributive, seppur entro determinati limiti.
- In caso di assunzione di lavoratrici madri (non apprendiste) di almeno tre figli minorenni, i datori di lavoro privati (esclusi domestici) possono essere esonerati dal versamento dei contributi previdenziali, seppur entro certi limiti stabiliti dalla normativa
- Alle madri di 2 o più figli lavoratrici dipendenti (escluse le domestiche) ed autonome, titolari di un reddito annuo da lavoro non superiore a 40.000€ , viene riconosciuta a domanda una somma integrativa del reddito pari a 60€ per ogni mese di lavoro. Se i figli sono due la somma verrà corrisposta fino al compimento del 10° anno del secondo figlio. Se i figli sono più di due, la somma integrativa verrà corrisposta fino alla maggiore età del figlio più piccolo, ma in questo caso il reddito delle lavoratrici dipendenti (40.000€) non deve derivare da un rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Le somme mensili maturate verranno pagate dicembre.

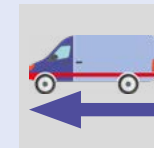




Alcune novità per ammortizzatori sociali e welfare

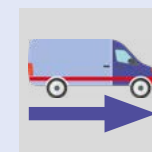
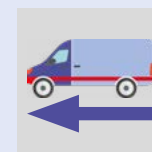
- L'anticipazione dell'indennità di disoccupazione NASPI prevista per coloro che intraprendono un'attività autonoma o di impresa, dal 2026 non verrà più corrisposta in un'unica soluzione, ma in due rate. Una prima parte, corrispondente al 70% di quanto spettante, verrà pagata al momento della domanda, il restante 30% al termine del periodo corrispondente alla durata NASPI e comunque entro 6 mesi dalla richiesta, sempre che l'interessato non si sia rioccupato o non abbia conseguito il diritto a pensione diretta.
- Per i lavoratori dello spettacolo la legge di bilancio ha modificato i requisiti per ottenere l'indennità di discontinuità: è stato innalzato il limite del tetto del reddito annuo da 30.000 a 35.000€ . Per alcune categorie di lavoratori (attori) è stato diminuito il numero delle giornate lavorate e retribuite all'anno (da 50 a 15) che sono richieste per ottenere l'indennità. La domanda per ottenere l'indennizzo economico annuale, che viene erogato in un'unica soluzione, deve essere inoltrata entro il 30/04 dell'anno successivo a quello di riferimento .

CONTINUA





- L'assegno di inclusione (ADI) è un beneficio economico mensile che ha una durata iniziale di 18 mesi, rinnovabile per altri 12 mesi, può essere richiesto per ulteriori periodi di 12 mesi senza che ci sia interruzione dell'erogazione tra un periodo rinnovato e l'altro, ma il primo mese del periodo rinnovato verrà erogato nella misura del 50% dell'importo dell'assegno spettante.
- La carta dedicata a te, destinata all'acquisto di beni alimentari di prima necessità, è un contributo economico una tantum (500€) che è stato rifinanziato e pertanto viene prorogato anche per gli anni 2026 e 2027. Si ricorda che i beneficiari di questo contributo vengono individuati direttamente dall'INPS che poi li comunica ai rispettivi comuni di residenza.



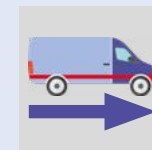
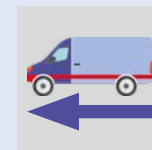


Previdenza complementare

Novità introdotte per incentivare le adesioni ai fondi integrativi:

- La normativa riguardante la previdenza complementare per i lavoratori dipendenti oggi prevede che l'adesione dei lavoratori ai fondi sia volontaria e nei limiti previsti dalla legge. La legge di bilancio ha stabilito che dal 01/07/2026 verrà introdotta per tutti i neo assunti (esclusi i lavoratori domestici) l'adesione automatica al fondo di previdenza complementare collettivo previsto per il settore nel quale opera il datore di lavoro che è tenuto ad informare il dipendente sull' automatismo di adesione. Qualora il lavoratore non voglia aderire al fondo di previdenza complementare, ovvero volesse scegliere un fondo diverso da quello per cui avviene l'automatismo, deve manifestare la sua rinuncia/modifica dandone comunicazione al datore di lavoro entro 60 giorni dall'assunzione.
- Sono state altresì introdotte delle nuove regole, anche fiscali, per incentivare l'adesione ai fondi di previdenza complementari che ricordiamo hanno lo scopo di integrare i trattamenti pensionistici del sistema previdenziale obbligatorio pubblico (INPS).

Occorre infine ricordare che dal 03/08/2026 scatterà l'obbligo di possedere la carta d'identità elettronica (CIE) in luogo di quella cartacea che di conseguenza cesserà la sua validità.





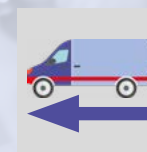
Attenzione

A chi volesse avere maggiori informazioni consigliamo di rivolgersi ai volontari presenti nelle nostre sedi della FNP CISL oppure di chiedere un appuntamento agli operatori del nostro patronato INAS della CISL.

Elenco delle Sedi Territoriali FNP CISL Lombardia



Elenco delle Sedi Provinciali INAS Lombardia





CISL PENSIONATI
Lombardia



IL CORRIERE DELLA N. 2/2026 **PREVIDENZA**

A cura di: Massimo Sarzi Sartori

Sedi Territoriali FNP CISL Lombardia

FNP CISL CREMONA

Via Dante, 121
26100 Cremona CR
Tel 0372/413426
Fax 0372/457968
fnp.assedelpo@cisl.it

FNP CISL MANTOVA

Via Torelli, 10
46100 Mantova MN
Tel 0376/352237
pensionati.mantova@cisl.it

FNP CISL BERGAMO

Via Giovanni Carnovali, 88
24126 Bergamo BG
Tel 035/324260
Fax 035/324268
fnp.bergamo.sebino@cisl.it

FNP CISL BRESCIA VALLECAMONICA

Via Altipiano D'Asiago, 3 25128
Brescia BS
Tel 030/3844630
Fax 030/3844631
pensionati.brescia@cisl.it

FNP CISL COMO

Via Rezzonico, 34
22100 Como CO
Tel 031/304000-72
Fax 031/301974
pensionati.laghi@cisl.it

FNP CISL VARESE

Via B. Luini, 5
21100 Varese VA
Tel 0332/240115
pensionati.laghi@cisl.it

FNP CISL MILANO METROPOLI

Via Alessandro Tadino, 23
20124 Milano MI
Tel 02/20525230
Fax 02/29523683
pensionati.milano@cisl.it

FNP CISL MONZA

Via Dante Alighieri, 17
20900 Monza MB
Tel 039/2399219
Fax 039/2300756
fnp.brianza.lecco@cisl.it

FNP CISL LECCO

Via Besonda Inferiore, 11
23900 Lecco LC
Tel 0341/275667
Fax 0341/275440
fnp.brianza.lecco@cisl.it

FNP CISL PAVIA

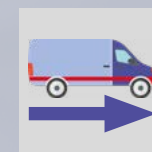
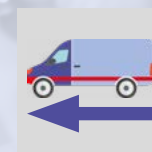
Via Alessandro Rolla, 3
27100 Pavia PV
Tel 0382/530554
Fax 0382/2539169
pensionati.pavialodi@cisl.it

FNP CISL LODI

P.le Forni, 1
26900 Lodi LO
Tel 0371/5910219
pensionati.pavialodi@cisl.it

FNP CISL SONDRIO

Via Bonfadini, 1
23100 Sondrio SO
Tel 0342/527814 - 0342/527814
Fax 0342/527891
pensionati.sondrio@cisl.it





Sedi Provinciali INAS Lombardia

INAS BERGAMO

Via G. Carnovali, 88 (C.P. 24)
24126 Bergamo BG
Tel. 035/324200
bergamo@inas.it

INAS BRESCIA

Via Altipiano d'Asiago, 3
25128 Brescia BS
Tel. 030/3844511
brescia@inas.it

INAS BRIANZA (Monza)

Via Dante, 17/A
20900 Monza MB
Tel. 039/2399206
monza@inas.it

INAS COMO

VIA REZZONICO, 34/A
22100 Como CO
Tel. 031/307089
como@inas.it

INAS CREMONA

Via Dante, 121
26100 Cremona CR
Tel. 0372/596834
cremona@inas.it

INAS LODI

Piazzale Giovanni Forni, 1
26900 Lodi LO
Tel. 0371/5910215
lodi@inas.it

INAS LECCO

Via Besonda Sup. 11
23900 Lecco LC
Tel. 0341/287221
appuntamenti.lecco@inas.it

INAS MANTOVA

Via Torelli, 10 (Quartiere Valletta Valsecchi)
46100 Mantova MN
Tel. 0376/352273
mantova@inas.it

INAS MILANO

Via Benedetto Marcello, 18
20124 Milano MI
Tel. 02/29525021
milano@inas.it

INAS PAVIA

Via Rolla, 3
27100 Pavia PV
Tel. 0382/531280
pavia@inas.it

INAS SONDRIO

Via Bonfadini, 1 (P.LE STAZIONE)
23100 Sondrio SO
Tel. 0342/527830
sondrio@inas.it

INAS VARESE

Via B. Luini, 8
21100 VARESE VA
Tel. 0332/283601
varese@inas.it

